

DYNAMAP SI

Le framework d'architecture
d'entreprise accompagné de sa
méthode.

Simple · Progressif · Décisionnel



DYNAMAP SI en une phrase

Un framework d'architecture d'entreprise qui transforme la compréhension du Système d'Information.



Pensé pour des dirigeants qui veulent voir clair, décider vite et garder une trajectoire réaliste.

Pourquoi il existe

Rendre l'architecture d'entreprise utile sans la lourdeur des grands cadres.

Ce qu'il apporte

Une démarche progressive, exploitable et orientée résultats.

Ce qui change

On ne s'arrête pas à la vue d'architecture. On va jusqu'à la gouvernance et au pilotage.

Framework gratuit et disponible sur le site www.dynamap.fr



Méthode publiée

Pourquoi l'architecture d'entreprise déçoit souvent ?

Dans beaucoup d'organisations, l'architecture d'entreprise est perçue comme utile en théorie, mais trop lourde, trop documentaire ou trop éloignée de l'arbitrage réel.

Trop lourde

Trop de méthode, pas assez de résultats rapides

Trop documentaire

Des vues, mais peu de décisions

Trop en silos

Métiers, DSI, risques, données, investissements séparés

Trop ponctuelle

Pas de boucle de pilotage dans la durée

Trop abstraite

Difficile à relier à la performance et à la valeur

Réponse DYNAMAP

Un cadre progressif, orienté décisions, livrables et trajectoire réaliste.

Positionnement : une architecture d'entreprise orientée valeur

Approche classique souvent perçue

- Vues, normes, méthodes et documentation denses.
- Forte valeur théorique mais appropriation parfois difficile.
- Temps d'entrée élevé avant d'obtenir des bénéfices visibles.
- Peut être vécu comme un dispositif "IT pour l'IT".

Promesse DYNAMAP

- Progressif : on applique les étapes nécessaires puis on approfondit.
- Lisible : chaque phase produit des livrables immédiatement exploitables.
- Décisionnel : l'architecture se prolonge en gouvernance, arbitrage, risques, coûts et tableaux de bord.
- Pragmatique : le cadre est pensé pour des PME, ETI, services publics et structures qui veulent des résultats rapides.

DYNAMAP SI rend opérable l'architecture dans des contextes réels.

L'ossature du framework

DYNAMAP structure la démarche en 7 phases, avec une logique incrémentale et progressive.



Analyse

Comprendre l'existant et objectiver la situation.

Rapports

Faire émerger les anomalies, surprises et signaux faibles.

Cartographies

Rendre le SI lisible par points de vue et cartes utiles.

Planification

Transformer les constats en objectifs et roadmaps.

Adaptation

Installer des cycles de révision et d'ajustement.

Collaboration

Aligner durablement IT, métiers et parties prenantes.

Dashboards

Piloter la DSI à partir d'indicateurs et de tableaux de bord.

Phase 1 · Analyse de l'existant

Objectif

Comprendre en profondeur l'architecture actuelle, les technologies utilisées, les processus en place et les interactions entre les composants du système.

Étapes clés

- Recueil des données existantes.
- Analyse des technologies et des processus.
- Sessions de feedback avec les parties prenantes.
- Mise à jour continue des données.
- Rapport d'analyse et recommandations.
- Planification des initiatives d'amélioration.



Ce que cette phase change

Vision factuelle

L'analyse installe une base de vérité exploitable pour la suite.

Dialogue crédible

Les sessions de feedback permettent de confronter les constats techniques à la perception des acteurs.

Recommandations

La phase se clôt par un rapport d'analyse et des recommandations structures et non un simple inventaire.

Préparation des décisions

Le terrain est prêt pour la cartographie, les arbitrages et la transformation des découvertes en plan d'action.

Phase 2 · Rapports d'étonnement

Le framework introduit un mécanisme : formaliser les découvertes inattendues, les incohérences, les angles morts et les signaux faibles avant qu'ils ne deviennent des incidents ou des impasses.

Pourquoi c'est stratégique

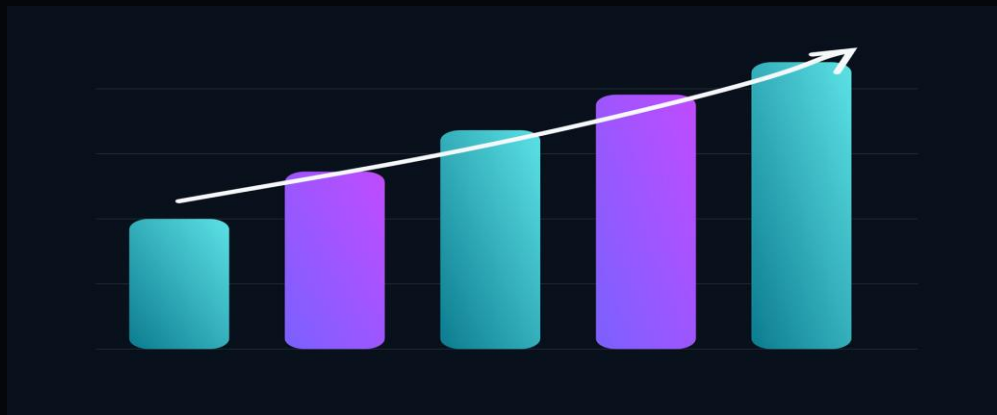
Les rapports d'étonnement remettent en question les hypothèses implicites et capturent les écarts entre le SI "déclaré" et le SI réel.

Ce qu'ils alimentent

Ils enrichissent les décisions de gouvernance, les priorités de transformation et les ajustements méthodologiques.

Ce qu'ils évitent

La normalisation du dysfonctionnement : obsolescences acceptées, dépendances invisibles, pratiques de contournement non pilotées.



Exemples de surprises utiles à formaliser

- Applications critiques sans sponsor clair
- Coûts significatifs sans visibilité métier
- Dépendances fournisseurs non maîtrisées
- Données sensibles présentes hors des périmètres attendus
- Processus devenus essentiels sans gouvernance explicite

Phase 3 · Cartographies et points de vue

Le cœur visible de DYNAMAP est la cartographie, mais il ne s'agit pas de cartes décoratives : les représentations sont mises au service de l'analyse, du dialogue et des arbitrages.



Les cartographies sont régulièrement mises à jour pour refléter les changements de l'environnement. Elles donnent aux décideurs une information actuelle, et non une vue figée du passé.

Vue actifs

Applications, flux, infrastructures, dépendances, obsolescence, criticité.

Vue processus

Chaînes de valeur, interactions métiers, séquences critiques, points de rupture.

Vue données

Zones sensibles, responsabilités, circulation, exposition, conformité.

Vue risques

Menaces, probabilités, impacts, mesures de traitement, arbitrages.

Vue économique

Coûts, dette technique, investissements, bénéfices attendus, priorités.

Vue gouvernance

Décisions, standards, exceptions, responsabilités, suivi de trajectoire.

Phase 4 · Planification stratégique

Après l'analyse et la cartographie, le framework aide à planifier l'avenir : objectifs, roadmaps, allocations de ressources et conduite du changement.



Phase 5 · Adaptation et révisions continues

DYNAMAP SI part d'un constat simple : l'entreprise, la technologie et le marché bougent. Le framework intègre donc des cycles de révision pour ajuster stratégies et architectures.



La discipline n'est pas d'avoir raison une fois, c'est de garder une architecture pertinente dans le temps.

Surveiller

Évolutions technologiques, contraintes externes, nouvelles attentes métiers.

Évaluer

Effets réels des décisions, pertinence des standards, niveau de risque résiduel.

Réviser

Feuilles de route, priorités, hypothèses, mécanismes de gouvernance.

Ajuster

Architecture cible, investissements, organisation, charge de transformation.

Mesurer

Effets obtenus et valeur créée.

Résultat : une démarche vivante, moins exposée aux effets de mode comme à l'obsolescence silencieuse.

Phase 6 · Collaboration IT et métiers

Le framework promeut une forte collaboration entre départements IT et autres divisions de l'entreprise.

Cette intégration aide à aligner les objectifs IT avec les objectifs commerciaux plus larges de l'organisation.



Le point clé : les échanges sont structurés par des cartes, des objectifs communs et des plans de travail partagés.

Canaux

Créer des canaux de communication stables entre DSI, métiers et parties prenantes.

Objectifs

Définir des objectifs communs et des critères d'arbitrage compréhensibles.

Planification

Co-construire les projets et clarifier les attentes respectives.

Sensibilisation

Former, acculturer, faire monter les acteurs en maturité.

Révisions

Revoir régulièrement les processus et les priorités.

Efficacité

Mesurer la qualité du dialogue et la rapidité des décisions.

Phase 7 · Tableaux de bord de la DSI

La finalité du cadre est explicite : produire des tableaux de bord utiles à la DSI, et particulièrement au DSI, pour piloter les activités du système d'information.

Chaîne de production du pilotage

- Définir les KPIs qui reflètent performance technique satisfaction, alignement stratégique
- Collecter et intégrer les données de manière régulière
- Concevoir des tableaux lisibles et rapides à analyser.
- Valider avec les utilisateurs finaux, notamment le DSI.
- Former, déployer, puis mettre à jour dans la durée.



Ce que doit montrer un bon dashboard DYNAMAP

- Niveau de risque et points de fragilité
- Dette technique et dépendances critiques
- Avancement des roadmaps et des projets
- Coûts, performance, disponibilité, priorités
- Capacité réelle du SI à soutenir la stratégie.

**Le tableau de bord n'est pas un "reporting final".
C'est la synthèse opérationnelle de tout le framework
qui permettra de maîtriser l'évolution du SI.**

Les livrables structurants

Le framework a été pensé pour produire des livrables indépendamment exploitables, sans attendre d'avoir “tout modélisé”.



Cartographie des actifs SI

Lisible par les métiers et exploitable par la DSI.



Fiches de décisions IT

Trace des arbitrages, contraintes, hypothèses et conséquences.



Plans d'évolution du SI

Trajectoires structurées et roadmaps progressives.



Registres de dépendances critiques

Vision des points de vulnérabilité et de concentration.



Fiches de risques et obsolescences

Aide à prioriser et à justifier les actions.



Cadre de gouvernance

Donnée, projets, fournisseurs, standards, exceptions.

Plus qu'un cadre d'architecture : un dispositif d'arbitrage

Les contenus publics autour de DYNAMAP insistent sur une idée centrale : l'architecture doit s'articuler avec la chaîne de valeur, les investissements, l'économie, la cybersécurité, les métiers et les données.

Valeur

L'architecture sert d'abord les capacités métier et la trajectoire d'entreprise.

Économie

Les coûts, la dette et les investissements doivent être visibles et justifiables.

Cybersécurité

Les dépendances et les risques deviennent pilotables, pas seulement subis.

Souveraineté

La réversibilité, la transférabilité et la maîtrise des choix redeviennent possibles.

Décision

Les livrables et boucles de pilotage industrialisent l'arbitrage.

DYNAMAP déplace l'architecture d'entreprise du registre descriptif vers le registre décisionnel. C'est précisément ce qui la rend utile pour la direction générale, le COMEX et les organisations qui veulent garder la maîtrise de leur SI.

Pour qui DYNAMAP est particulièrement pertinent

Directions générales et secteur public

Des décideurs qui cherchent une trajectoire réaliste, une maîtrise des dépendances et une gouvernance soutenable.

PME et ETI

Des structures qui veulent des résultats rapides, une gouvernance utile et une méthode sans lourdeur disproportionnée.

DSI et directions métiers

Des équipes qui ont besoin d'une vision commune, de décisions tracées et d'une meilleure lisibilité du SI.

DYNAMAP SI permet de simplifier sans appauvrir, gouverner sans bureaucratiser et décider sans perdre la profondeur d'analyse.

Les bénéfices par partie prenante

Pour le COMEX

Visibilité sur les priorités, les investissements, les risques et les dépendances.

Capacité à arbitrer sur une base structurée plutôt que sur des impressions.

Lecture plus claire de la contribution réelle du SI à la stratégie.

Pour la DSI

Vision consolidée du patrimoine, de la dette, des projets, des fragilités et de la performance.

Cadre pour dialoguer avec les métiers et justifier les choix.

Point d'arrivée naturel : des tableaux de bord utiles.

Pour les métiers

Cartographies lisibles, objectifs communs, meilleure compréhension du rôle du SI.

Moins d'opacité, plus de dialogue et des trajectoires plus cohérentes avec les besoins opérationnels.

La légitimité de Solve DSI autour de DYNAMAP SI

Le framework est maintenu par Solve DSI qui est la société

Expérience terrain

Plus de 35 entreprises accompagnées en près de 10 ans sur des enjeux de stratégie SI, gouvernance, performance et cybersécurité.

Référentiels maîtrisés

COBIT, ITIL, ISO 27001, TOGAF — complétés par la méthode DYNAMAP.

Langage de direction

Capacité revendiquée à parler le langage du COMEX, des métiers et des équipes techniques.

Temps partagé

Une posture senior, souple et calibrée pour des structures sans “armée” interne.

Comment déployer DYNAMAP dans une mission de conseil

1 Cadrer

Périmètre, enjeux, parties prenantes, attentes de la direction.

2 Objectiver

Collecte, analyses, interviews, premiers constats factuels.

3 Cartographier

Points de vue utiles, dépendances, actifs, processus, données.

4 Arbitrer

Rapports d'étonnement, décisions, priorités, risques, standards.

5 Planifier

Roadmaps, allocations, transformation, conduite du changement.

6 Piloter

KPIs, dashboards, boucles de révision et gouvernance continue.

Ambition : rendre la démarche très lisible pour le client, sans perdre la profondeur méthodologique du fond.

DYNAMAP démocratise une architecture d'entreprise exigeante, mais opérable dans la vraie vie.

Sa force n'est pas seulement de décrire le SI.

Sa force est de relier analyse, cartographie, décisions, priorités, risques, gouvernance et pilotage dans un cadre progressif, lisible et durable.

Architecture utile

- Simple à prendre en main
- Progressive dans le déploiement
- Riche en livrables
- Centrée sur l'arbitrage
- Alignée avec la performance de la DSI
- Adaptée aux contextes PME, ETI et publics

Solve DSI et ses partenaires

Conseil haut de gamme et formations sur DYNAMAP SI

DYNAMAP SI

Le Framework d'architecture d'entreprise.

Simple ● Progressif ● Décisionnel

Merci

Contact

Yann-Eric DEVARS
Créateur de DYNAMAP

www.dynamap.fr
contact@solve-dsi.fr
06 22 13 45 71

Framework maintenu par Solve DSI